

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

Tècnic/a turisme / Grup Micologia i Tubericultura

Referència: 25-07-00054

El CTFC precisa incorporar un tècnic/a en micologia forestal per treballar al Grup de Micologia del Programa de Bioeconomia, Salut i Governança.

El CTFC, localitzat a Solsona (Prepirineus), és un centre públic de recerca i transferència del coneixement que compta amb uns 170 empleats. L'activitat de recerca i innovació del CTFC s'estructura en quatre programes: 1) Gestió Forestal Multifuncional; 2) Dinàmica i Planificació del Paisatge; 3) Gestió i Conservació de la Biodiversitat; 4) Bioeconomia, Salut i Governança. Més informació institucional està disponible a: www.ctfc.cat.

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació agost 2025.
2. Contracte laboral d'activitats científic-tècniques de 12 mesos, amb possibilitat de continuïtat.
3. Jornada laboral: total 37,5 hores setmanals.
4. Lloc de treball: Solsona (Solsonès) amb possibilitat de teletreball segons conveni.
5. Retribució: segons aptituds i experiència aportada, d'acord amb la taula salarial del CTFC.

FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL

1. Realitzar tasques relacionades amb el disseny, execució i seguiment de proves de gestió micosilvícola en parcel·les experimentals.
2. Recollida de dades de producció i biodiversitat micològica en camp (monitoratge de fructificacions, sòl, etc.).
3. Processament i anàlisi de mostres recollides a les parcel·les.
4. Realitzar altres tasques de recerca i transferència sobre aspectes socioeconòmics relacionats amb la micologia i tubericultura.
5. Participació en l'execució (continguts tècnics i gestió) de projectes nacionals i internacionals de recerca i transferència en l'àmbit dels PFNF, i especialment, de la micologia.
6. Organització i desenvolupament de tallers, entrevistes i enquestes amb actors.
7. Preparar, desenvolupar i/o assistir a reunions de projectes, conferències científiques i tallers.
8. Redacció científica, seguiment i avaluació de projectes.
9. Redacció de propostes de projectes competitius.
10. Qualsevol altra funció o tasca que per la seva naturalesa li sigui encomanada.

REQUISITS NECESSARIS

1. Estudis a nivell de llicenciatura, grau o enginyeria
2. Coneixement del marc dels productes forestals no fustaners (PFNF), especialment el recurs micològic, i les seves cadenes de valor
3. Experiència demostrable en treballs de camp en micologia forestal
4. Coneixements en identificació de fongs (macromicets)
5. Nivell avançat de Microsoft Office, domini amb programació amb R i tractament de dades
6. Domini de català, castellà i anglès, tant parlat com escrit
7. Carnet de conduir i disponibilitat per desplaçaments

CONDICIONS VALORABLES

1. Es valorarà especialment tenir estudis superiors relacionades amb la micologia
2. Habilitats en la identificació de fongs micorizògens o sapròfits, tant per criteris morfològics com moleculars
3. Coneixements i experiència en metodologies de mostreig micològic i d'anàlisi de sòl o microclima
4. Participació en projectes internacionals (LIFE, Horizon, Interreg o similars)
5. Es valorarà positivament la realització de estades internacionals de recerca o formació relacionades amb la micologia, l'ecologia o la gestió forestal
6. Coneixement del territori i del sector forestal català.
7. Coneixement d'altres idiomes (italià, francès, etc.).
8. Capacitat de treball en equip i amb actors del territori.
9. Disponibilitat d'incorporació immediata

COMPETÈNCIES/HABILITATS:

1. Capacitat de planificació i organització.
2. Capacitat de treball en equip.
3. Alt grau d'implicació.
4. Pensament crític i atenció al detall.
5. Iniciativa i proactivitat.
6. Flexibilitat i capacitat d'adaptació.
7. Persona responsable i organitzada amb enfocament de resolució de problemes.
8. Disposició a viatjar, a nivell local i internacional.

CONTACTE

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya
Crt. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte), 25280 Solsona
Tel. (+34) 973 48 17 52
E-mail: borsa.treball@ctfc.cat
<https://ctfc.cat/> , <https://ctfc.cat/transparencia.php>

El CTFC garanteix un procés de selecció obert, transparent i basat en mèrits (OTM-R) a totes les candidatures registrades, evitant així qualsevol biaix de gènere, origen, edat, ideologia o altres circumstàncies que puguin ser discriminatòries.

Política d'integració: Es prioritzaran les candidatures d' aquelles persones que comptin amb una discapacitat reconeguda i acreditada igual o superior al 33%, sempre que la discapacitat sigui compatible amb l' adequat compliment del lloc.

PROCÉS i CRITERIS DE SELECCIÓ

El procés de selecció està a càrrec de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC. Aquest procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: les persones candidates hauran d'enviar un currículum, els documents adjunts a l'oferta signats, i una carta de motivació, a www.ctfc.cat/registre.php , en un termini fins el 29 de juliol de 2025 a les 14:00h, indicant el codi de referència de l'oferta. No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebïn a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

Calendari Orientatiu	
15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i/o altres canals de difusió.
2 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínimes de la oferta i condicions valorables. Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
2 dies laborables següents	Celebració comitè de selecció: Entrevista a les persones candidates aptes seleccionats. Acta Comitè de Selecció amb el nom de la persona seleccionada i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida. Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.
2 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humans de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
Agost del 2025 (aprox.)	Inici del contracte.